

**INTERVENTION EN ENTREPRISE
DISPOSITIF D'ECOUTE ET
D'ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE**



- Apporter un soutien psychologique dans des situations de crise ou de conflits (harcèlement, difficultés relationnelles, changements importants dans l'entreprise)
- Servir d'intermédiaire et de médiateur
- Contribuer à restaurer un équilibre au sein de l'entreprise en activant des leviers d'ordre psychologique
- Anticiper certaines situations critiques : burn out, maladie professionnelle, arrêt de travail, conflits