COMMENT METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DE FORMATION EN ENTREPRISE ?

PUBLICS

-Entreprises
-Association
-Collectivités

L'OBJECTIF DE LA PRESTATION / FORMATION

-Savoir mettre en place une politique de formation en entreprise
-Développer une capacité de raisonnement sur une politique de formation en entreprise

MODALITES

-Définir une politique de formation
-Elaborer une politique de formation en entreprise
-Recueil des besoins de formation
-Elaboration d'un plan de formation
-Les dispositifs de formation
-Budgétiser de sa politique de formation
-Suivi de son plan de formation

METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES / NOS OUTILS

-Pédagogie interactive
-Construction d'une politique de formation virtuelle pour mesurer tous ses enjeux
-Déroulé à partir de cas concrets en intégrant les connaissances et outils nécessaires
-Envoi des outils au préalable avant la formation afin d'être dans une réelle réflexion sur une politique formation en entreprise

NOTRE +

-Expérience confirmée dans la formation depuis 18 ans
-Connaissance précise des enjeux de la réforme de la formation professionnelle
-Connaissance des exigences économiques de l'entreprise